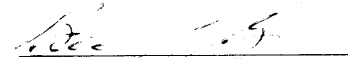


УТВЕРЖДАЮ

Директор ОАО «Хойникский завод
гидроаппаратуры»


В.Е. Смальцер
«15». 05 2022 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции в
ОАО «Хойникский завод гидроаппаратуры»
на 2020 -2022 годы**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
1. Организационно-правовые мероприятия			
1.1	Принимать участие в подготовке, рассмотрении и согласовании проектов нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции.	По мере их поступления	Структурные подразделения завода
1.2	Проводить анализ практики применения действующих локальных правовых актов, содержащих нормы антикоррупционного законодательства. Принимать меры по совершенствованию правового регулирования направлений финансово-хозяйственной деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам. При необходимости дополнять соответствующие локальные правовые акты нормами, реализации которых будет способствовать предупреждению коррупционных проявлений.	По мере необходимости и	Структурные подразделения завода
1.3	Организовать систематический анализ эффективности и результативности проводимой профилактической работы по противодействию коррупции.	ежеквартально	Комиссии по противодействию коррупции завода
1.4	Обеспечить под персональную ответственность: -исполнение нормативных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции; - планирование и проведение профилактических мероприятий по устранению причин и условий, способствующих коррупции; - постоянный контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства; - эффективность деятельности комиссий по противодействию коррупции; - открытость и прозрачность при принятии управленческих решений государственными должностными и приравненными к ним лицами.	постоянно	Руководители структурных подразделений завода

2. Мероприятия в области кадровой работы

2.1.	Осуществлять постоянный контроль за полнотой перечня на предприятии, приравненных к ГДЛ, при наличии оснований (изменение штатного расписания, структуры и штатной численности работников и др.) вносить по мере необходимости необходимые изменения и дополнения.	2020-2022	Старший инспектор по кадрам
2.2	Организовать своевременное ознакомление под роспись лиц, претендующих на занятие должности государственного служащего, государственного должностного лица с обязательством по соблюдению ограничений, установленных Законом Республики Беларусь от 15 июля 2005 года № 305-3 «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон «О борьбе с коррупцией») Лицам, не подписавшим данное обязательство, отказывать в назначении на должность.	постоянно	Старший инспектор по кадрам
2.3	Обеспечить ознакомление под роспись с памяткой об основных требованиях антикоррупционного законодательства лиц, претендующих на занятие должности лица, приравненного к государственному должностному лицу.	Постоянно	Старший инспектор по кадрам
2.4	Обеспечить внесение в положение об обособленных и структурных подразделениях организации, а также должностных инструкций руководящих работников норм, обязывающих работников принимать меры по соблюдению антикоррупционного законодательства, в том числе по предупреждению коррупционных правонарушений в работе обособленных (структурных) подразделений и в курируемых направлениях деятельности.	Постоянно	Старший инспектор по кадрам
2.5	Принять меры по совершенствованию системы подбора и расстановки руководящих кадров в организации.	Постоянно	Директор, Старший инспектор по кадрам, Начальники структурных подразделений
2.6	Проводить оценку профессиональных, деловых и личностных качеств лиц, зачисляемых в резерв на занятие должностей приравненных к ГДЛ; обеспечить надлежащую профессиональную и антикоррупционную подготовку лиц, состоящих в резерве, не допускать неправомерных предпочтений и предоставления необоснованных привилегий при назначении на должности, по которым создан резерв.	постоянно	Старший инспектор по кадрам
2.7	При внесении в Холдинг предложений о согласовании: - назначения кандидата на должность приравненного к ГДЛ лица, в представляемой характеристике отражать вопросы соблюдения кандидатом антикоррупционного законодательства; - продления трудового договора (контракта) или заключении нового контракта с руководителем организации отражать информацию об эффективности принимаемых мер по обеспечению соблюдения антикоррупционного законодательства в работе организации.	2020-2022	Старший инспектор по кадрам
2.8	В целях предотвращения ситуаций, при которых личные интересы работника, его супруги (супруга), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на ненадлежащее исполнение этим работником своих трудовых обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения, либо совершении иных действий, связанных с трудовыми отношениями, не	2020-2022	Директор, Старший инспектор по кадрам

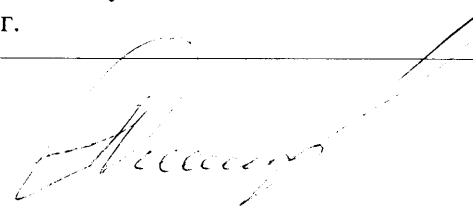
	допускать назначения супругов, близких родственников и свойственников, на должности, работа которых связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из этих лиц другому (за исключением случаев, предусмотренных законодательством).		
2.9	При изучении профессиональных, деловых и личностных качеств лиц, претендующих на занятие должности приравненного к ГДЛ лица, направлять запросы в: Министерство внутренних дел (с письменного согласия кандидата) для установления сведений о привлечении кандидата к административной и уголовной ответственности (Положение о порядке функционирования единой государственной системы регистрации и учета правонарушений, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20 июля 2006 г. №909); Министерство юстиции для установления сведений о регистрации кандидата в Едином государственном регистре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в качестве собственника имущества (учредитель, участник) либо индивидуального предпринимателя.	2020-2022	Старший инспектор по кадрам
2.10	Рассмотреть вопрос о возможности назначения на должности приравненных к ГДЛ, лиц, которые: - совершили коррупционные преступления и иные преступления против интересов службы, судимость за которые была снята или погашена; - ранее привлекались к административной ответственности за административные правонарушения, связанные с коррупцией. По результатам вносить конкретные предложения по кандидатуре руководителю организации.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции завода
2.11	Принимать меры по совершенствованию: - порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов; - порядка сдачи, учета, хранения, оценки и реализации имущества, в том числе подарков, полученного приравненными к ГДЛ лицами в связи с использованием своих трудовых обязанностей.	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции завода
2.12	Проводить внезапные проверки соблюдения трудовой дисциплины в целях выявления и предупреждения сокрытия фактов нарушений правил внутреннего трудового распорядка, исключения случаев покровительства нарушителей дисциплины.	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции завода
2.13	При выявлении и привлечении к ответственности соответствующими органами лиц, совершивших нарушение антикоррупционного законодательства, рассматривать вопрос об ответственности лиц, бездействие которых способствовало этому нарушению.	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции завода
3. Мероприятия в области финансовой, производственной, иной хозяйственной и контрольной деятельности.			
3.1	Обеспечить реализацию Плана мероприятий по противодействию противоправной деятельности в сфере закупок товаров (работ, услуг).	2020-2022	Руководители структурных подразделений завода
3.2	Обеспечить: - систематический внутрихозяйственный контроль за соблюдением порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг); - максимальную публичность принимаемых решений в сфере закупок товаров (работ, услуг).	Постоянно	Руководители структурных подразделений завода
3.3	Рассматривать факты нарушения приравненными к ГДЛ лицами порядка проведения процедур закупок	2020-2022	Комиссия по

	товаров (работ, услуг) за счет собственных средств, предусмотренного актами законодательства.		противодействию коррупции завода
3.4	<p>Закупки металлопродукции осуществлять преимущественно у изготовителей, а также на торгах в ОАО «Белорусская универсальная товарная биржа» или у основных поставщиков, либо у организаций по внутриотраслевой кооперации в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 июня 2004 г. № 714 «О мерах по развитию биржевой торговли на товарных биржах».</p> <p>Закупки металлопродукции у других поставщиков анализировать и результаты рассматривать на заседаниях комиссии по противодействию коррупции.</p>	2020-2022	Начальник ОМТСиС, руководители структурных подразделений завода
3.5	<p>Проводить проверку по каждому факту возникновения просроченной дебиторской задолженности для установления причин и условий, которые способствовали ее возникновению.</p> <p>По результатам проверки составлять письменное заключение с предложениями по взысканию просроченной дебиторской задолженности и привлечению к ответственности работников организации, действия (бездействие) которых способствовали (способствовало) возникновению задолженности.</p> <p>Рассматривать письменное заключение о причинах возникновения просроченной дебиторской задолженности каждое полугодие на заседаниях комиссии по противодействию коррупции.</p>	2020-2022	Председатель по организации работы с дебиторской задолженностью, комиссия по противодействию коррупции завода
3.6	Рассматривать причины возникновения безнадежной дебиторской задолженности в целях установления связи между ее возникновением и коррупционными и иными злоупотреблениями работников организации.	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции завода
3.7	При проведении инвентаризации активов и обязательств обеспечить полную и точную проверку фактического наличия имущества (его составных частей, особенно содержащих драгоценные металлы), практиковать проведение внеплановых (контрольных) инвентаризаций, устанавливать причины возникновения недостач и излишков и лиц, виновных в их возникновении.	2020-2022	Главный бухгалтер
3.8	При выявлении в ходе проверок в порядке внутривозвратного контроля и служебных проверок признаков правонарушений, создающих условия для коррупции, коррупционных правонарушений и иных нарушений законодательства о борьбе с коррупцией соответствующие материалы передавать для анализа и антикоррупционной оценки в комиссии по противодействию коррупции.	2020-2022	Руководители структурных подразделений завода, комиссия по противодействию коррупции завода
3.9	Обеспечить надлежащий пропускной режим, наличие системы регистрации въезда и выезда с территории организации транспортных средств, а также их досмотра.	2020 - 2022	Заместитель директора по общим вопросам
3.10	Осуществлять согласование договоров и иных сделок, заключаемых ОАО «Хойникский завод гидроаппаратуры» в установленном порядке, исключая прямые контакты с потенциальными покупателями, залогодержателями, арендаторами, заемщиками и т.п.	2020-2022	Руководители структурных подразделений завода

3.11	Предусмотреть по согласованию сторон включение в проекты договоров антикоррупционной оговорки в целях исключения нарушения сторонами законодательства в сфере борьбы с коррупцией.	2020-2022	Руководители структурных подразделений завода
4. Образовательные, воспитательные и информационно-пропагандистские мероприятия			
4.1	Принимать меры по совершенствованию организации образовательного процесса в целях развития у работников навыков применения антикоррупционного законодательства, знаний по использованию практических инструментов, способствующих устранению причин совершения работниками коррупционных правонарушений с учетом правоприменительной практики.	2020-2022	Старший инспектор по кадрам
4.2	Обеспечить постоянное повышение уровня специальных познаний в области противодействия коррупции (путем проведения совещаний, лекций, семинаров, круглых столов и др.): - работников, ответственных за организацию работы по предупреждению, выявлению, пресечению коррупции и устранению ее последствий; - работников, участвующих в осуществлении закупок товаров (работ, услуг).	2020-2022	Старший инспектор по кадрам
4.3	Включать в программы повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, вопросы по изучению теоретических и практических аспектов противодействия коррупции, внутрихозяйственного контроля, ведения договорной, закупочной и сбытовой деятельности, порядка сдачи учета, хранения, оценки и реализации имущества, в том числе подарков, полученных приравненными к ГДЛ лицами с нарушением порядка, установленного законодательными актами, в связи с исполнением своих служебных обязанностей; порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	2020-2022	Старший инспектор по кадрам, руководители структурных подразделений
4.4	Проводить разъяснительные мероприятия среди приравненных к ГДЛ лицам о порядке сдачи, учета, хранения, оценки и реализации имущества, в том числе подарков, полученного с нарушением порядка, установленного законодательными актами; порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции завода
4.5	Размещать на информационных стендах организации в доступных для всеобщего обозрения местах сведения: - о деятельности комиссий по противодействию коррупции; - о фактах коррупции, имеющих повышенный общественный резонанс; - выписки из актов антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных правовых актов организации; - иную информацию по вопросам противодействия коррупции. Обновлять сведения о требованиях законодательства в сфере борьбы с коррупцией.	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции
5. Иные организационно-практические и организационно-правовые мероприятия			
5.1	Обеспечить надлежащее планирование и осуществление в ОАО «Хойникский завод гидроаппаратуры» работу по противодействию коррупции с учетом методов, принятых в ОАО «МТЗ».	2020-2022	Председатель комиссии по противодействию коррупции завода

5.2	<p>Осуществлять постоянный мониторинг сообщений о фактах коррупции в средствах массовой информации, в том числе глобальной компьютерной сети Интернет.</p> <p>Информацию представлять председателю комиссии по противодействию коррупции для рассмотрения, в том числе и на заседании комиссии.</p>	2020-2022	Секретарь комиссии по противодействию коррупции завода
5.3	<p>Вести учет и анализ сведений о нарушениях работниками антикоррупционного законодательства, в том числе поступающих из правоохранительных и контролирующих органов, иных государственных органов и организаций, осуществляющих борьбу с коррупцией, а также содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц (коррупционные преступления, иные коррупционные правонарушения и правонарушения, создающие условия для коррупции; нарушения ограничений, установленных статьями 17-19 Закона «О борьбе с коррупцией»).</p> <p>Сведения о принятых мерах реагирования по выявленным нарушениям антикоррупционного законодательства представлять в ОАО «МТЗ» не позднее месяцев: с момента их выявления либо получения информации об их выявлении из уполномоченных государственных органов.</p>	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции
5.4	<p>Направлять в ОАО «МТЗ» незамедлительно после их поступления в организации копии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сообщений органов уголовного преследования о возбуждении уголовных дел о коррупции в отношении работников организации; - сообщений органов уголовного преследования и судов о результатах расследований и судебного рассмотрения уголовных дел о коррупции в отношении работников организации (информационные письма, постановления, представления, определения, приговоры и др.); - сообщений правоохранительных, контролирующих и других государственных органов о выявлении правонарушений, создающих условия для коррупции, коррупционных правонарушений, иных нарушений антикоррупционного законодательства, причин и условий, им способствующих. 	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции
5.5	<p>Организовать учет фактов нарушений приравненными к ГДЛ лицами антикоррупционного законодательства, не повлекшие уголовной и административной ответственности, выявленных при проведении проверочных мероприятий.</p> <p>Информацию по установленной форме направлять в ОАО «МТЗ».</p>	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции
5.6	<p>Организовать учет сведений и копий документов, указанных в подпунктах 5.4 – 5.5 настоящего Плана, в отношении работников организации, входящих в холдинг.</p>	2020-2022	Комиссия по противодействию коррупции

Заместитель директора по общим вопросам



Ж.А.Короткевич

С планом ознакомлены:

Сл. инспектор по кадрам

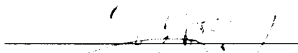

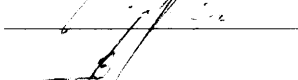
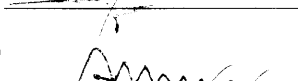

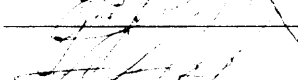
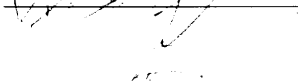
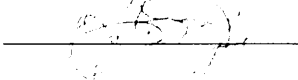
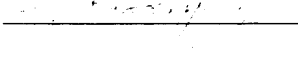
 Е.Н.Листопад

Гл. инженер

 А.Е.Плотников

Гл. бухгалтер

 Л.М.Бородулина

Начальник ОМТСиС		А.Ф. Усиков
Начальник ТО		С.Ф.Кравченко
Начальник ПЭБ		Г.В.Кравченко
Начальник БТК		В.В. Михеденко
Начальник производственного цеха		В.М. Михеденко
Начальник МЭО		И.Б. Згурский
Инженер ОТ и ТБ		С.Н. Домнич
Механик транспортного участка		В.А. Редькин
Мастер хоз. участка		Г.Ф.Молочко

